



**Муниципальное бюджетное  
дошкольное  
образовательное  
учреждение  
детский сад «Солнышко»  
353874 Краснодарский край  
Приморско-Ахтарский район  
п.Октябрьский  
ул Краснодарская дом № 4.  
Основан в 1990 году**

## **ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

Профсоюз – это независимая от государства, работодателя и его представителей организация работников. Она создается для защиты социальных, экономических и трудовых интересов работающих.

**Профсоюз** – это участие в составлении коллективного договора и контроль за его выполнением

Профсоюз – это квалифицированная юридическая помощь, защита прав работников в судах, составление обращений к органам государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

Профсоюз – это объединение коллективного Ум работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

## **НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ!**

В одиночку на слепую разбить: запугать, уволить, затащить по судам. Вместе мы – сила. Если мы едины – нам нечего бояться!

Чем больше работников объединяются в профсоюз, тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований коллектива.

## **КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В СЛУЧАЕ НЕЗАКОННОГО УВОЛЬНЕНИЯ?**

Члены профсоюза не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия выборного органа профсоюза или его представителя.

Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

В случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести профсоюзным комитетом консультации касательно предотвращения увольнений или уменьшения их количества, а также смягчения их неблагоприятных последствий (то есть о том, как провести переподготовку тех, кто увольняется, в каком размере им должно быть выплачено выходное пособие и т. д.).

## **КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?**

Вовремяпереговоровпозаключениюколлективногодоговорапрофсоюзнаяорганизацияможетвыдвигатьиотстаиватьтребованияотносительноопределенияформисистемзаработнойплаты, расценокитарифныхсеток, схемдолжностныхокладов, условийвведенияразмеровнадбавок, доплат, премий, вознаграждений, поощренийикомпенсационныхвыплат. Профсоюзныйкомитеттакжеконтролируетподготовкудокументов, необходимыхдляназначенияпенсийработникамичленамихсемей, предоставленияпенсионерамиинвалидам, которыеработалинапредприятии, равныхвозможностеймедицинскогообслуживания, обеспеченияжильем, путевкамивоздоровительныеипрофилактическиееучреждения, социальнымиуслугамиилльготами. Еслизарплатувовремяневыплатили, работодательобязанпредоставитьпрофсоюзуинформациюоналичииисредствнасчетахпредприятияилиразрешениенаполучениетакойинформации. Профсоюздолженвсеми силамиборотьсязасвоевременнуювыплатузаработной платы – этоодноизосновныхправтрудящихся.

## **КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПОЛОЖЕНИЙ КОЛДОГОВОРА КАСАТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЛЕЖАЩИХ УСЛОВИЙ ТРУДА, В СЛУЧАЕ УГРОЗЫ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?**

Безсогласованияспрофсоюзнымкомитетомадминистрациянеимеетправарешатьвопросведения, пересмотраилиизменениянормтруда, рабочеговремениивремениотдыха.

Онадолжнасогласовыватьсяснимграфикиотпусков.

Профсоюзныйкомитетможетнедаватьразрешениенапроведениесверхурочныхработилиработыввыходныедни, должендобиватьсялучшихусловийтруда, принимаяучастиевразработкеправилвнутреннеготрудовогораспорядкапредприятия.

Профсоюзныйкомитетконтролируетсоблюдениенормзаконодательстваотрудеиохранетруданапредприятии.

Егопредставителипринимаютучастиеврасследованиинесчастныхслучаев, профзаболеванийиаварий.

Дляэтогоониимеютправобеспрепятственнопосещатьиосматриватьрабочиеместа, проводитьнезависимуюэкспертизуусловийтруда.

Вслучаевыявленияугрозыжизнииздоровьянаемныхработниковпрофсоюзимеет

т право и должен требовать от работодателя или его представителей немедленного прекращения работы как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

## **КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ, ОБЕСПЕЧИТЬ ТВОЕ КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ, ОТДЫХ И КОМФОРТ В БЫТУ?**

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий. Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, здравоохранения, сферы услуг, которые принадлежат предприятию или обслуживают его.

## **КАК ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ТЫ МОЖЕШЬ БЕСПЛАТНО ИЛИ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:**

- получать консультацию и юридическую помощь у профсоюзного юриста в Краснодарской городской территориальной организации профсоюзов работников на родного образования и науки РФ;
- получать помощь доверенных врачей, работающих в профобъединениях, в прохождении медэкспертизы в случае временной или постоянной потери работоспособности;
- приобрести путевки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;
- пользоваться услугами профсоюзной кредитной организации

## **В чём же нуждаются педагоги?**

В защите экономических интересов членов профсоюза, Профсоюзные организации практически единственные представители интересов работников в области трудовых и социально - экономических отношений.

Зачем профсоюз молодому специалисту?

Молодые люди хотят жить сегодня достойно, иметь семью, достаток, и это нормально.

И профсоюз может сыграть очень важную роль для молодого специалиста по формированию его лидерских качеств для профессионального роста и выстраивания отношений с руководством в коллективе.

Профсоюз работников в месте находят самые оптимальные варианты решения всех вопросов.

### **Федеральные документы**

Закон РФ "Об образовании" от 10.07.1992 №3266-1. Ст.55.

Права работников образовательных учреждений и меры их социальной поддержки

Закон РФ "Об образовании" от 10.07.1992 №3266-1. Ст.56.

Трудовые отношения в системе образования

Закон РФ от 12.01.1996 №10 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ "Трудовой кодекс РФ". Гл.7.

Коллективные договоры и соглашения

ППРФ от 01.10.2002 N 724

"О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам"

Приказ Минобрнауки РФ от 07.12.2000 г. N 3570

"Положение об порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ОУ длительного отпуска сроком до одного года"

Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 №2075

"О продолжительности рабочего времени

(норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"

Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 №69

"Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ОУ"

Приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2010 №209

"Порядок аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений"

Письмо Минобрнауки РФ и Профсоюза работников от 18.08.2010 №03-52-46

"Разъяснения по применению порядка аттестации"

Письмо Минобрнауки РФ от 15.08.2011 N 03-515/59

"Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений"

Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Постановление VI съезда Профсоюза от 31.03.2010 №6

"Программа развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ"

Минобрнауки РФ, Профсоюз работников образования и науки.

"Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении МО РФ, на 2012-2014 годы". Зарегистрировано в Роструде 27.03.2012 №204/12-14

**План работы первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Солнышко» на 2017-2018 уч.год**

## **СЕНТЯБРЬ**

1. Оформить профсоюзный уголок.
2. Начать проверку трудовых книжек, трудового договора.
3. Составить план работы на учебный год.
4. Провести сверку учёта членов Профсоюза.
5. Составить перечень юбилейных, праздничных и знаменательных дат для членов Профсоюза.
6. Подготовить мероприятие, посвященное «Дню дошкольного работника».

## **ОКТЯБРЬ**

1. Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.
2. Подготовить и провести День пожилого человека (Чествование ветеранов педагогического труда)

## **НОЯБРЬ**

1. Провести заседание профкома «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих».
2. Проверить правильность оформления финансовых документов (смет, отчетов, актов).
3. Проанализировать результативность проводимой работы по мотивации профсоюзного членства.

## **ДЕКАБРЬ**

1. Отчёт о выполнении коллективного договора (любые пункты).
2. Подготовка новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.
4. Согласовать график отпусков работников.

## **ЯНВАРЬ**

1. Провести профсоюзное собрание «О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса РФ».
2. Проверить выполнение принятых решений на профсоюзных собраниях и заседаниях профкома.
3. Заседание комиссии по стимулирующим выплатам работникам ДОУ до 16 числа каждого месяца.

### ФЕВРАЛЬ

1. Подготовить совместно с администрацией отчёт о ходе выполнения соглашения по охране труда и технике безопасности.
2. Начать подготовку к мероприятиям, посвященным Международному женскому Дню 8 Марта.

### МАРТ

1. Поздравить ветеранов педагогического труда с 8 Марта.
2. Рассмотреть вопрос о ходе выполнения локального акта «О надбавках и доплатах компенсационного и стимулирующего характера».

### АПРЕЛЬ

1. Проверить и обследовать техническое состояние здания, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда.
2. Провести профсоюзное собрание «Об организации работы по охране труда и технической безопасности».
3. Об участии сотрудников в субботниках и благоустройстве территории ДОУ

### МАЙ

1. Совместно с администрацией рассмотреть отчёт о выполнении коллективного договора (любые пункты).
2. Подготовить предложения о поощрении членов Профсоюза.
3. Продолжить ознакомление работников с нормативными документами по правовым вопросам.

### ИЮНЬ



1. Планирование профсоюзных собраний на следующий учебный год.
2. Проверить состояние охраны труда и техники безопасности в ДОУ.
3. Осуществлять контроль за своевременной выплатой отпускных работникам образовательного учреждения.
4. Проверить правильность оформления профсоюзных билетов, учётных карточек, отметок об уплате профсоюзных взносов.

### ИЮЛЬ

1. Организовать туристический отдых для желающих членов Профсоюза.

### АВГУСТ

1. Согласовать с администрацией:
  - тарификацию;
  - штатное расписание;
2. Привести в порядок делопроизводство в профсоюзной организации.
3. Организовать диспансеризацию работников садика